

ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS  
DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE  
PHYSIQUE DU QUÉBEC



L'Association regroupe les **CRDP** du Québec



## L'Association agit... et réagit!

### Plan d'accès : une pièce structurante attendue

Le 11 juin dernier, **M. Luc M. Malo**, président de l'Association, a participé à une conférence de presse du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) au cours de laquelle le ministre, **M. Philippe Couillard**, a témoigné de l'engagement gouvernemental dans un plan d'accès triennal. Ce plan vise l'amélioration de l'accès aux services courants et spécialisés de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique (DP), une déficience intellectuelle (DI), ou encore un trouble envahissant du développement (TED). Les standards d'accès tiennent compte des recommandations émises par l'AERDPQ et leur application devrait permettre d'éviter, notamment, que le développement des enfants soit compromis par des délais d'attente excessifs.

Cet engagement est soutenu cette année par un investissement de 35 millions de dollars alors qu'une troisième tranche d'investissement du même ordre est prévu l'an prochain. Ce choix budgétaire témoigne assurément de la volonté du gouvernement d'investir dans le capital humain des personnes handicapées. Rappelons que l'an dernier, les crédits de développement avaient permis d'augmenter d'environ 10 % le nombre de personnes desservies par les établissements de réadaptation en déficience physique au Québec.

### Lancement de la stratégie nationale sur l'emploi

À l'instar de plusieurs autres organismes, l'AERDPQ a salué avec enthousiasme la publication par le ministre **Sam Hamad** de la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées*. Dans un souci de rendre le travail attrayant, payant et plus accessible pour les personnes handicapées, le gouvernement et les entreprises investiront plus de 140 millions de dollars durant les cinq prochaines années. Le président-directeur général du Conseil québécois des entreprises adaptées, **M. Gabriel Tremblay**, estime que, compte tenu des impôts des travailleurs, de la taxe sur la masse salariale et de l'économie en prestation d'aide sociale, l'entreprise sera rentable pour le Québec.

### Nomination au poste de conseillère aux communications

La directrice générale de l'AERDPQ est très heureuse d'annoncer la nomination de **madame Jacinthe Majeau** au poste de conseillère aux communications de l'Association. Madame Majeau détient un baccalauréat en communications de l'Université du Québec à Montréal et est en voie de terminer une Maîtrise en sciences de la gestion des HEC Montréal.



Depuis 2000, madame Majeau a œuvré au sein de grandes organisations canadiennes, dont le gouvernement fédéral. Son expérience riche et variée sera certainement un atout pour l'Association.

C'est avec enthousiasme que l'équipe accueillera madame Majeau à compter du 4 août prochain.

## L'Association agit... et réagit! (suite)

### **Des nouvelles du Forum des directeurs généraux :**

La récente rencontre du Forum des directeurs généraux de l'AERDPO a été l'occasion d'un échange de vues avec **M. Jacques Cotton**, sous-ministre adjoint à la coordination, au financement, à l'équipement et aux ressources informationnelles. Des sujets comme les suites du rapport Castonguay, la mise en place de l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS) et l'évaluation de la performance des établissements ont fait l'objet de discussions. Plusieurs dossiers ont aussi été abordés, notamment, la révision du programme des aides à la locomotion, l'évaluation de la conduite automobile et l'adaptation des véhicules, la surdité professionnelle, les carrefours giratoires, et la négociation de l'entente avec la SAAQ.

### **Des nouvelles de la Table des directions cliniques (TDC)**

Récemment, les directeurs cliniques de l'Association se sont réunis à Montréal. Ils ont discuté de nombreux sujets d'actualité, dont l'entente provinciale entre les optométristes et le MSSS, l'évaluation de la conduite automobile et les adaptations de véhicules, la surdité professionnelle, les carrefours giratoires, l'intégration au travail, la déconcentration de l'implant cochléaire, le SIPAD et l'évaluation de programmes. La prochaine rencontre de la TDC aura lieu au début de septembre et sera l'occasion de faire le bilan des travaux et de préparer la planification annuelle des actions pour 2008-2009.

### **La Table des responsables des ressources humaines (TRRH)**

À la dernière rencontre de la TRRH, l'amélioration des pratiques de recrutement, les outils promotionnels, les pratiques améliorées en gestion de la présence au travail, l'organisation du travail et différents dossiers liés aux conventions collectives nationales ont été au centre des discussions. M. Benoît Ladouceur de l'ACJQ a également alimenté la réflexion sur l'impact de la démographie sur le marché du travail. De plus, un atelier a permis la mise en commun des pratiques novatrices en matière de rétention du personnel dans les établissements. La rencontre s'est conclue par un bilan du mode de fonctionnement de la TRRH et des services conseils dispensés par l'ACJQ, ainsi que par l'élaboration du calendrier des rencontres 2008-2009.

### **Poursuite ou mise en place de consultations**

L'Association a été sollicitée pour donner son avis sur la mise en place de *continuums* de services, dont celui portant sur les services aux personnes ayant une douleur chronique. À cet effet, deux personnes déléguées par l'AERDPO participeront aux travaux de la Table sectorielle des RUIS en douleur chronique (TSDC) mise en place par le MSSS. De plus, l'Association a été appelée à réagir dans le cadre d'une consultation lancée par le MSSS, portant sur les paramètres d'organisation des services aux personnes présentant un AVC.

Par ailleurs, l'Office des professions du Québec (OPQ) a adressé à l'Association une invitation à participer à un chantier de réflexion sur l'intégration des techniciens au système professionnel. Ce chantier fait suite aux représentations faites par de nombreux groupes, dont l'AERDPO, dans le cadre des audiences sur le projet de loi 50. Cet important dossier devrait démarrer à l'automne.

## L'Association agit... et réagit! (suite)

### **Nouvelles du Projet novateur d'organisation du travail (P.N.O.T.)**

Dans le cadre de ce projet, l'Association répertorie en ce moment les initiatives prises par les centres de réadaptation en déficience physique (CRDP) afin de contrer les effets de pénurie de main-d'œuvre et de tirer le meilleur parti des ressources en place. Plus de 55 % des établissements ont rapporté différents projets actuellement analysés. La synthèse de ces projets sera transmise aux établissements vers la fin de l'été. À cette date, l'Association sera en mesure de déposer une première édition d'un *Manuel d'implantation de projets novateurs en organisation du travail*, qui comprendra, entre autres, un guide de soutien aux établissements dans la mise en place de nouveaux projets. Les changements dans l'organisation du travail sont une occasion d'améliorer tant l'accessibilité, la prestation que la continuité des services aux usagers.

### **Le SIPAD, un seul outil au service de tous**

Le système d'information pour les personnes ayant une déficience (SIPAD) deviendra bientôt le seul et unique outil qu'utiliseront en commun les membres du personnel administratif, clinique et d'encadrement des établissements de réadaptation, offrant des services aux personnes présentant une déficience physique, intellectuelle, ou un TED. Aujourd'hui au stade de prototype, le système sera mis en service à titre de site pilote au début de 2009 et déployé à partir d'avril de la même année. Fait encourageant : les travaux respectent les prévisions budgétaires et les échéanciers.

### **Des balises pour faciliter les recommandations liées aux véhicules adaptés**

Au Québec, la loi encadre les véhicules routiers adaptés au transport des personnes handicapées. Cependant, elle ignore les véhicules personnels adaptés, ce qui soulève quelques inquiétudes, notamment, chez les ergothérapeutes. Puisque cette question revêt une importance capitale, l'AERDPO a émis des balises afin d'harmoniser la pratique dans ce domaine. De plus, l'Association s'engage à collaborer avec le MSSS et les autres partenaires afin de faire évoluer la réglementation.

### **Les carrefours giratoires sous la loupe**

Les carrefours giratoires tendent à devenir une réalité toujours plus présente au Québec. S'ils améliorent à moindres frais la fluidité du trafic, ils présentent un casse-tête pour les populations ayant des limitations fonctionnelles. C'est pourquoi l'AERDPO est à l'œuvre pour définir une orientation sur l'impact de ce type de carrefours sur les personnes ayant une déficience visuelle, ou à mobilité réduite, dans le but de sensibiliser le ministère des Transports du Québec aux conséquences liées à la cohabitation des véhicules avec les piétons.

## L'Association agit... et réagit! (suite)

### Le dépistage des troubles auditifs chez les nouveau-nés

L'Association appuie l'utilité d'un programme universel de dépistage des troubles auditifs chez les nouveau-nés. En effet, plus les troubles auditifs sont identifiés précocement, plus le potentiel de réadaptation est grand. L'Hôpital pour enfants du CUSM presse actuellement le gouvernement du Québec d'instaurer un programme de dépistage des troubles de l'audition pour tous les nouveau-nés. On estime en effet que trois nouveau-nés sur mille présentent un problème auditif. Le dépistage précoce des troubles de l'audition est essentiel pour l'apprentissage du langage. On pense que pour un test auditif coûtant 35 \$ par nouveau-né, les systèmes de santé et d'éducation pourraient économiser à long terme 400 000 \$ par enfant.

### Une offre de services pour les personnes atteintes de surdité professionnelle

L'accès aux services de réadaptation par les personnes atteintes de surdité professionnelle a peu évolué depuis 2002. Face à ce constat, l'Association a été invitée à définir une offre de services et les équipes minimales qui seraient requises pour assurer des services uniformes et égaux partout dans la province. L'Association a offert sa collaboration pour participer aux activités de la Table de concertation nationale en santé au travail (TCNST) pour mettre en place un *continuum* de services pour les personnes atteintes de surdité professionnelle.

### Cinquième Colloque québécois Positionnement et mobilité : un succès éclatant

Le 5<sup>e</sup> Colloque québécois Positionnement et mobilité, organisé par l'AERDPO sous le thème *Couché, assis, debout au quotidien* s'est tenu les 28 et 29 avril dernier. Plus de 325 personnes, dont des cliniciens, des chercheurs, des gestionnaires œuvrant dans le domaine des aides techniques à la locomotion ont assisté à une cinquantaine de conférences données par des spécialistes d'ici et d'ailleurs et ont visité une quarantaine de stands d'exposants. L'événement a connu un réel succès, comme en témoignent les commentaires recueillis par les participants et les exposants. Merci aux artisans de cet événement et à tous ceux qui y ont participé.



*Monsieur Gaston L'Heureux est entouré de mesdames Danielle Dessureault (CRLB) et Chantal Guérette (IRDPO)*



*Le salon des exposants réunissait une quarantaine de stands d'exposition.*

## L'Association agit... et réagit! (suite)

### **Journée de réflexion sur l'éthique clinique**

Le 30 mai dernier s'est déroulée avec succès une journée de réflexion sur l'éthique clinique, organisée par le Comité provincial d'éthique clinique de l'AERDPQ. Ce moment d'échanges de points de vue a permis aux participants d'entendre plusieurs conférenciers invités et de partager le fruit de leurs expériences sur le thème des valeurs éthiques comme assises à l'intervention dans les établissements.

### **Ça bouge à la 6<sup>e</sup> Journée de la réadaptation AERDPQ-Défi sportif**

Le 2 mai dernier, plus de 120 personnes ont participé à la 6<sup>e</sup> Journée de la réadaptation AERDPQ-Défi sportif. Placée sous le thème de la réadaptation en mouvement, les participants ont pu entendre des témoignages sur les bienfaits du sport adapté pour favoriser l'intégration sociale, voir les athlètes en action... et passer eux-mêmes à l'action en expérimentant certaines disciplines sportives. Une réussite de plus au tableau des réalisations en partenariat AERDPQ-Défi sportif!

## **Nouvelles en bref**

### **La Convention internationale sur les droits des personnes handicapées.**

Une étape historique pour les personnes ayant des incapacités s'est déroulée le 12 mai 2008. En effet, l'ONU a célébré l'entrée en vigueur de la nouvelle convention sur les droits des personnes handicapées, qui ouvre la porte à l'implantation de mesures assurant l'égalité de l'exercice des droits humains pour plus de 650 millions de personnes handicapées dans le monde.

Dans la foulée de l'entrée en vigueur de la Convention, le 21<sup>e</sup> congrès mondial de réadaptation internationale (RI), intitulé *Droits et participation sociale des personnes ayant des incapacités : assurer une société pour tous*, se tiendra du **25 au 28 août 2008** à Québec. Il rassemblera 1500 participants venus de 50 pays. Le développement de stratégies, de moyens innovateurs et de partenariats entre divers acteurs gouvernementaux et sociaux pour garantir aux personnes handicapées des conditions d'exercice des droits humains sera au cœur de cette rencontre.

### **Un timbre en braille**

Le 21 avril 2008, Postes Canada a lancé un timbre de 52 cents en braille, en hommage aux chiens guides qui, depuis 1916, constituent les meilleurs amis, protecteurs et pilotes des personnes mal voyantes. Cette émission coïncide avec le centenaire de l'Association montréalaise pour les aveugles.

### **Un site Internet pour venir en aide aux parents d'enfants handicapés**

Deux couples de la MRC de Thérèse-de-Blainville ont lancé un site Internet pour soutenir les parents en quête de réponses aux difficultés liées à un handicap de leur enfant. En tapant [www.lacompagnateur.org](http://www.lacompagnateur.org), les parents peuvent trouver une gamme d'outils et d'informations fort utiles.

## Nouvelles des membres

**CRDP InterVal** — Le 2 juin dernier, **M. Alain Giroux** a été nommé directeur général du CRDP InterVal en remplacement de **M. Serge Lemieux** qui a quitté pour une retraite bien méritée. Jusqu'à tout récemment, il occupait les fonctions de Directeur des services de réadaptation au CRDP InterVal. Félicitations!



**CRLM** — Le 6 mai dernier, le Centre de réadaptation La Maison a honoré le médecin psychiatre **Bernard Talbot**, en donnant son nom à une salle de conférence située dans l'un des points de services. Aujourd'hui âgé de 80 ans, le D<sup>r</sup> Talbot continue de soutenir la mission du CRLM à raison de deux semaines par mois.

**IRDPQ** — À la suite du départ à la retraite de **M. Michel Lapointe**, deux directeurs intérimaires ont été nommés à de nouvelles fonctions. **M. Gabriel Cabanne** a été nommé directeur général adjoint et directeur des services aux clientèles alors que **Mme Linda Pichard** occupe le poste de directrice des services aux clientèles des adultes et des aînés. Nous leur adressons nos chaleureuses félicitations.

**CRDP-CA** — À la suite du départ de **Mme Louise Lavergne**, **M. Pierre Gendreau** assume, depuis le 28 avril dernier, le poste de directeur général par intérim. En remplacement de M. Gendreau, **M. Stéphane Shaink** a été désigné pour assurer l'intérim comme directeur des programmes. **Mme Nathalie Dussault** a été nommée au poste de directrice des ressources financières, matérielles et informationnelles et **Mme Marie Ouellet**, au poste de directrice des ressources humaines. Nous les félicitons tous chaleureusement.

**Hôpital juif de réadaptation** — Le MSSS a annoncé un soutien de 300 000 \$ à l'Hôpital juif de réadaptation pour la mise sur pied d'un laboratoire de pointe sur la douleur, dont le coût global est évalué à 750 000 \$. Un investissement utile pour mieux comprendre les mécanismes de la douleur persistante.

## Nouvelles des partenaires

### Dévoilement des lauréats des prix *À part entière*

Le jeudi 22 mai 2008, l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ) a dévoilé les lauréats des *Prix À part entière*, en hommage aux personnes et aux organisations qui ont contribué à améliorer la participation sociale des personnes handicapées. Pour connaître les récipiendaires de ces prix, veuillez consulter le site de l'OPHQ : [www.ophq.gouv.qc.ca](http://www.ophq.gouv.qc.ca).

### Le CIRRIIS, un centre de recherche à la fine pointe

Coté « exceptionnel » par le Fonds de recherche en santé du Québec, le Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et en intégration sociale se classe parmi les meilleurs du Québec. Le Centre se donne comme mandat de placer au cœur de toutes ses recherches l'amélioration de la qualité de vie des personnes ayant des incapacités.

## Publications

L'AERDPQ a récemment publié trois nouveaux documents disponibles sur le site Internet de l'Association au [www.aerdpq.org](http://www.aerdpq.org) :

- *Guide portant sur des situations litigieuses d'admissibilité de certaines clientèles dans les établissements de réadaptation* (peut être téléchargé gratuitement);
- *Le bilan du projet de téléadaptation* (peut être téléchargé gratuitement);
- *Cadre structurant la programmation des services pour les personnes âgées ayant une déficience auditive.*

L'IRSST vient de publier une étude sur les effets désastreux, sur les travailleurs victimes d'accidents, qu'ont l'incrédulité et le manque de soutien de la part de l'entourage durant la période d'absence du travail : *Quand le regard des autres nous freine*

## Calendrier des prochaines activités et rencontres

27 juin 2008	Table d'allocation des ressources, Québec
27-29 août 2008	Lac-à-l'épaule de l'Association, Côte-Nord
5 septembre 2008	Comité directeur SIPAD, Québec
10-12 septembre 2008	Table des directeurs cliniques (TDC)
15 septembre 2008	Table des responsables de communication, Montréal
16 septembre 2008	Tournée des régions, Abitibi
18 septembre 2008	Conseil d'administration de l'Association, Montréal
19 septembre 2008	Table des partenaires, Montréal
18-19 septembre 2008	Table des directeurs des services administratifs (TDSA)

L'Association des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec (AERDPQ) regroupe les vingt (20) établissements publics de réadaptation en déficience physique au Québec.

### AERDPQ

1001, boulevard de Maisonneuve Ouest, Bureau 430  
Montréal (Québec) H3A 3C8

Téléphone : 514 282-4205 / Télécopieur : 514 847-9473 / Courriel : [info@aerdpq.org](mailto:info@aerdpq.org)

[www.aerdpq.org](http://www.aerdpq.org)

Le **RéadaptAction** est produit par l'AERDPQ. Le genre masculin utilisé dans ce bulletin désigne aussi bien les femmes que les hommes, et est utilisé dans le but d'alléger le texte.

Pour plus d'information ou pour partager vos nouvelles, veuillez joindre madame Lise Guilbeault au 514 282-4205, poste 222 ou [lguilbea@sss.gouv.qc.ca](mailto:lguilbea@sss.gouv.qc.ca)

ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS  
DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE  
PHYSIQUE DU QUÉBEC



L'Association regroupe les

**CRDP** du Québec  
Centre  
de réadaptation  
en déficience  
physique