

RAPPORT ANNUEL 2009-2010



ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS
DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE
PHYSIQUE DU QUÉBEC



L'Association regroupe les



du Québec

L'AERDPQ : UNE SYNERGIE POUR UN MEILLEUR PARTAGE DE L'EXPERTISE

L'Association des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec (AERDPQ) regroupe vingt et un établissements du réseau de la santé et des services sociaux, répartis sur l'ensemble du territoire québécois, qui offrent des services spécialisés et surspécialisés d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes ayant une déficience physique.

SA MISSION

- ↘ Assurer la promotion et la représentation des intérêts de ses membres;
- ↘ Offrir à ses membres des services conseils et de soutien;
- ↘ Assurer une vigie sur les plans législatif et réglementaire;
- ↘ Favoriser et promouvoir l'accès aux services spécialisés et surspécialisés de réadaptation dans le but de s'assurer que les personnes ayant une déficience physique, qui sont parmi les plus vulnérables de la société, reçoivent les services de qualité dont elles ont besoin non seulement pour maintenir ou améliorer leur autonomie, mais également pour optimiser leur potentiel de participation sociale;
- ↘ Contribuer à la réduction des situations de handicap – obstacles tant environnementaux que sociaux – que vivent les personnes ayant une déficience physique et qui perturbent la réalisation de leurs habitudes de vie et l'accomplissement de leurs rôles sociaux.

SES VALEURS PHARES

- ↘ Humanisme et respect des individus
- ↘ Équité
- ↘ Solidarité et engagement
- ↘ Créativité et ouverture
- ↘ Reconnaissance des compétences et des réalisations

TABLE DES MATIÈRES

- ↘ Mot du président et de la directrice générale **3**
- ↘ Les administrateurs **4**
- ↘ L'équipe de la permanence **4**
- ↘ Priorités stratégiques et actions entreprises **5**
- ↘ Un rayonnement étendu **10**
- ↘ États financiers vérifiés au 31 mars 2010 **10**
- ↘ Événements et activités **11**
- ↘ Carte et liste des établissements **14**



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'Association des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec a poursuivi ses activités de soutien et de représentation en 2009-2010, toujours en fonction d'une amélioration continue de la réponse aux besoins des personnes ayant une déficience physique. Encore une fois cette année, les actions entreprises par l'Association se sont appuyées sur la mobilisation des établissements membres, incluant la synergie des Tables provinciales, avec des résultats concrets positifs pour les personnes ayant une déficience physique :

- ↘ De nouveaux crédits de développement récurrents de 33 millions de dollars permettant l'embauche de 388 nouveaux professionnels depuis le 1^{er} avril 2007.
- ↘ Une baisse de 35 % depuis le 1^{er} avril 2007.
- ↘ Au 31 mars 2010, 80 % des établissements pouvaient répondre aux standards du *Plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience*.
- ↘ Le bilan 2005-2010 du MSSS indique que 93 % des régions du Québec ont atteint plus de 95 % de leurs cibles quinquennales concernant le nombre de personnes recevant des services spécialisés de réadaptation.

Les représentations de l'Association ont également porté fruits en ce qui a trait à la reconnaissance légale de la déficience du langage. Voilà une victoire pour les personnes concernées et leurs familles.

L'Association a aussi entamé une démarche de planification stratégique qui lui a permis de cerner neuf grands défis auxquels les centres de réadaptation en déficience physique (CRDP) auront à faire face au cours des prochaines années. De ces défis ont découlé les dix grandes orientations stratégiques qui guideront l'Association pour les cinq prochaines années.

Par ailleurs, afin de favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre dans un marché compétitif, l'Association a développé une stratégie de promotion de l'emploi de laquelle est né, à l'automne 2009, le site passionreadaptation.com. D'autres activités de promotion seront organisées au cours des années à venir.

Finalement, l'Association est heureuse d'accueillir un nouveau membre, l'Hôpital de réadaptation Villa Medica de Montréal.

PERSPECTIVES

Un des plus grands défis de l'Association sera la mise à jour des principaux éléments de sa planification stratégique. Par celle-ci, l'AERDPQ souhaite renforcer sa volonté d'exercer un rôle de leader dans le continuum de services offerts aux personnes ayant une déficience physique, en collaboration avec les différents acteurs du réseau de la santé et des services sociaux.

De plus, les comités organisateur et de programmation du *Colloque 2.0 Réadaptation – Aides techniques* ont commencé à travailler sur l'événement qui aura lieu les 12 et 13 mai 2011 à Saint-Hyacinthe. Sous le thème *Se déplacer, communiquer... participer*, ce colloque vise à souligner l'apport important des aides techniques dans le processus de réadaptation et dans la réalisation des habitudes de vie des personnes vivant avec une déficience physique, favorisant ainsi leur participation sociale.

L'AERDPQ lancera également son nouveau site Web à l'automne 2010. Celui-ci comprendra une section pour les membres qui favorisera l'échange et le partage de connaissances, de documents, d'idées et de ressources.

L'Association s'engage encore une fois à poursuivre ses activités de représentation et de soutien à ses membres en y ajoutant un volet de vigie, toujours dans le meilleur intérêt des personnes ayant une déficience physique.

En terminant, nous tenons à remercier particulièrement les administrateurs, gestionnaires et employés des établissements membres, qui par leur engagement de chaque instant, leur expertise renommée, leur disponibilité et leur générosité, apportent force et rayonnement à l'Association.

Mille mercis également au personnel et aux partenaires de l'Association.

Luc M. Malo
Président

Anne Lauzon
Directrice générale

LES ADMINISTRATEURS



1^{ère} rangée : Anne Lauzon, Luc M. Malo. 2^e rangée : François Lamarre, Louise Lavergne, Jacques Privé, Marcel Lanctôt, Ginette Vadnais, Gilles Cormier, Line St-Amour.
Absents de la photo : Michel Bitar, Robert Dykes, Régis Harvey, Johanne Bérubé

PRÉSIDENT DE L'ASSOCIATION

Luc M. Malo

Administrateur coopté

VICE-PRÉSIDENT AUX AFFAIRES STRATÉGIQUES

Jacques Privé

Membre du conseil d'administration du Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière-Appalaches

VICE-PRÉSIDENTE AUX AFFAIRES ADMINISTRATIVES

Line St-Amour

Directrice générale
Centre de réadaptation La Maison

SECRÉTAIRE

Anne Lauzon

Directrice générale | Association des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec

Johanne Bérubé*

Directrice générale adjointe
Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord

Michel Bitar

Administrateur coopté

Gilles Cormier

Membre du conseil d'administration du Centre de réadaptation de la Gaspésie

Robert Dykes

Administrateur coopté

Régis Harvey

Directeur général | Centre de réadaptation en déficience physique Le Parcours, CSSS de Jonquière

François Lamarre

Directeur général
Institut Raymond-Dewar

Marcel Lanctôt

Membre du conseil d'administration du Centre de réadaptation en déficience physique Le Bouclier (Lanaudière)

Louise Lavergne

Directrice générale
Institut de réadaptation en déficience physique de Québec

Jean-Robert Sansfaçon*

Administrateur coopté

Ginette Vadnais

Membre du conseil d'administration du Centre de réadaptation InterVal

* A quitté en cours d'année

L'ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

Première rangée :

Marie-Josée Boivin

Conseillère en ressources humaines

Dominique Auger

Conseillère aux affaires cliniques

Lise Guilbeault

Attachée de direction

Suzie Charette

Agente administrative

Dominique Dufort

Agente administrative

Deuxième rangée :

Jacinthe Majeau

Conseillère aux communications

Gilles Bourgault

Conseiller aux affaires cliniques et professionnelles

Anne Lauzon

Directrice générale

Pierrette Lalonde

Conseillère aux affaires financières par intérim

Serge Champion

Conseiller aux ressources informationnelles

Absentes de la photo :

Marie-Hélène Juneau

Conseillère aux communications par intérim

Élyse Normandin

Conseillère aux affaires financières



Photo : Pierre Labranche

PRIORITÉS STRATÉGIQUES ET ACTIONS ENTREPRISES

À chaque année, l'Association identifie des dossiers prioritaires et articule ainsi ses activités de soutien à ses membres et de représentation auprès de ses partenaires. Grâce à la synergie de ses membres, l'Association a bénéficié de l'expertise de nombreux gestionnaires et professionnels des CRDP. Leur engagement et leur leadership dans les travaux des nombreux comités, dont la Table des directions cliniques, la Table des directeurs des services administratifs, la Table des responsables en ressources humaines et la Table des responsables de communication, ont généré d'importantes retombées pour l'ensemble des membres.

LE FINANCEMENT, LA PERFORMANCE ET L'ALLOCATION DES RESSOURCES

Les travaux de l'Association visaient principalement à assurer la pérennité des services offerts par les CRDP et un accès équitable aux services dans toutes les régions du Québec.

Pour l'exercice 2009-2010, les établissements ont obtenu plus de 3,3 millions de dollars récurrents en lien avec l'entente SAAQ et près de 9 millions de dollars en crédits de développement récurrents pour les services spécialisés de réadaptation. Ce dernier montant représentait la troisième tranche de financement prévue pour la mise en œuvre du *Plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience* (Plan d'accès). Cela a permis aux CRDP d'inclure 25 000 nouvelles références et de diminuer leur liste d'attente de près de 300 usagers. Ces résultats sont très encourageants pour l'avenir. Toutefois, un manque à gagner important est toujours à combler pour que les CRDP puissent donner accès à une gamme de services requis, en quantité suffisante, au moment opportun, partout au Québec.

Dans une perspective d'amélioration continue, l'Association a poursuivi ses démarches de mesure de la performance en réalisant des travaux permettant de générer et comparer des données harmonisées entre les établissements. Les indicateurs financiers et cliniques qui ont été identifiés et retenus par l'ensemble des CRDP, et définis dans un nouveau tableau de bord corporatif, seront mis en relation en utilisant le modèle *Évaluation globale et intégrée de la performance dans les systèmes de santé* (EGIPSS). L'ampleur de la démarche nécessitera la poursuite des travaux l'an prochain, toujours en collaboration avec l'Agence de la santé et des services sociaux de la Montérégie.

REPRÉSENTATION

- ↘ Sensibilisation des partis politiques à la différence que font les services spécialisés de réadaptation dans la vie des personnes ayant une déficience physique.
- ↘ Entente SAAQ-MSSS : détermination d'un juste prix pour la facturation des usagers admis et inscrits couverts par la SAAQ. De plus, clarification des modalités de facturation des jours/présence et des interventions des coordonnateurs cliniques. Le juste prix horaire est aussi appliqué pour les usagers couverts par la CSST.
- ↘ Démonstration, via notamment la diffusion de communiqués de presse, de l'impact positif du financement gouvernemental accru des dernières années permettant l'embauche de nouvelles ressources.
- ↘ Mise en œuvre d'une stratégie concertée d'actions régionales pour démontrer l'importance d'investir dans le développement et la consolidation du programme-service en déficience physique.
- ↘ Contribution à la Table provinciale d'allocation des ressources et à ses différents comités, notamment au regard des normes et des services surspécialisés.

LE CONTINUUM DE SERVICES ET LES RÉSEAUX INTÉGRÉS DE SERVICES

L'Association visait à faire valoir l'apport particulier des établissements dans le continuum de services et à les soutenir pour qu'ils puissent répondre de façon optimale aux besoins des personnes ayant une déficience physique.

L'an deux du Plan d'accès a été un dossier majeur pour l'Association. En ce sens, elle a travaillé de pair avec les instances décisionnelles ministérielles et ses partenaires afin que les établissements puissent poursuivre leurs efforts et aient les ressources leur permettant d'atteindre les exigences prévues au Plan d'accès.

En plus d'une bonification des outils réalisés l'an dernier (guide d'interprétation, stratégie de monitoring), l'Association a organisé des journées d'échanges entre les représentants des établissements leur permettant de partager sur les meilleures façons de faire pour atteindre les objectifs du Plan d'accès. Elle a également contribué activement aux discussions visant à clarifier certains volets d'application du Plan d'accès, notamment la question de la détermination des niveaux de priorité.

L'Association continuera d'assurer son soutien aux établissements pour relever les défis de l'atteinte des standards de la troisième année du Plan d'accès.

Par ailleurs, l'Association a initié des travaux au regard de l'implant cochléaire, afin de poursuivre avec succès la déconcentration sur l'ensemble du territoire québécois.

REPRÉSENTATION

- ↳ Contribution aux comités provinciaux initiés par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) dans le contexte de la mise en œuvre et de l'évolution du Plan d'accès.
- ↳ Participation au panel des décideurs des travaux du Commissaire à la santé et au bien-être sur le thème de la périnatalité et la petite enfance.
- ↳ Promotion de la reconduction des Orientations ministérielles en déficience physique 2004-2009 pour 2009-2012.
- ↳ Valorisation, par l'émission de communiqués de presse, de la contribution particulière des services spécialisés et surspécialisés de réadaptation en déficience physique en réponse aux besoins de la population.
- ↳ Collaboration soutenue avec les partenaires quant aux dossiers transversaux du continuum de services, notamment au regard du Plan d'accès, de la déconcentration de l'implant cochléaire et des continnum de services des personnes présentant un AVC, en traumatologie, et en douleur chronique.
- ↳ Présentation d'un mémoire en commission parlementaire sur le projet de loi concernant la mise en place de l'Institut national d'excellence en santé et services sociaux (INESSS).

LA TRAUMATOLOGIE - ENTENTE AVEC LA SAAQ

L'Association avait comme principal objectif d'assurer la pérennité des services offerts aux personnes accidentées de la route par le biais de l'entente avec la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ).

À la suite de la signature de l'entente en 2009, l'Association a posé plusieurs actions afin de réaliser harmonieusement sa mise en œuvre. Elle a notamment mis sur pied différents comités et a soutenu une implantation progressive par des projets pilotes, facilitant ainsi le déploiement de l'entente dans chaque établissement signataire à partir de mai 2009. Des journées de formation ont aussi été tenues pour les responsables de l'application de l'entente dans les établissements, et des mécanismes permettant une communication régulière instaurés.

L'Association contribue activement aux différents comités MSSS-SAAQ de mise en œuvre de l'entente et poursuit son soutien aux établissements par le biais des Tables des coordonnateurs en traumatologie et celle des directions cliniques.

REPRÉSENTATION

- ↳ Contribution au comité de suivi conjoint MSSS-SAAQ ayant la responsabilité de l'application de l'entente.
- ↳ Contribution au comité de mise en œuvre de l'entente et aux différents sous-comités qui en découlent.



LA MAIN-D'ŒUVRE

L'Association avait pour principaux objectifs d'optimiser l'utilisation des ressources humaines et de promouvoir le milieu de travail des CRDP.

L'Association a été partie prenante des négociations des conventions collectives des employés des établissements en siégeant au Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS).

La synergie des établissements a permis la mise en œuvre d'un projet commun en organisation du travail visant la complémentarité entre les professionnels et les techniciens, ce projet ayant été accepté l'an dernier par le MSSS. L'Association a catalysé cette démarche structurante en offrant, non seulement des formations en gestion du changement aux équipes où les projets étaient implantés, mais également en créant des occasions de réseautage. Une formation en intervention auprès des enfants présentant une déficience du langage a aussi été offerte aux techniciens en éducation spécialisée dans le cadre de ce projet commun.

Sous le thème *La réadaptation, à la hauteur de tes passions!*, l'Association a lancé ses outils de promotion de l'emploi dans les CRDP et a poursuivi ses efforts de promotion en réalisant différentes activités de visibilité. Le site Web www.passionreadaptation.com présente des informations interactives et pertinentes en français et en anglais pour les futurs intervenants en CRDP. La démarche de promotion de l'emploi en CRDP se poursuivra l'an prochain.

REPRÉSENTATION

- ↘ Contribution au Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS).
- ↘ Contribution au comité national sur les conditions d'exercice des hors cadres, au comité sur la révision des conditions de travail du personnel d'encadrement, au comité sur la révision du système de classification des postes d'encadrement et au comité national de planification de la main-d'œuvre et de développement du personnel d'encadrement.
- ↘ Contribution au comité provincial piloté par l'OPQ, ainsi qu'au sous-groupe portant sur l'intervention des techniciens en éducation spécialisée, relativement aux modifications du code des professions dans le domaine de la santé mentale et des relations humaines.
- ↘ Contribution aux travaux relatifs à la loi sur la représentation des ressources de type familial et de certaines ressources intermédiaires et sur le régime de négociation d'une entente collective les concernant.
- ↘ Contribution à la Table nationale de la main-d'œuvre du MSSS et aux sous-groupes de travail qui y sont liés, notamment le groupe de pilotage en réadaptation.

LES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE TÉLÉCOMMUNICATION

L'Association s'assure de la prise en compte des besoins des CRDP dans le développement de systèmes d'information, tout en soutenant et en facilitant l'appropriation des nouvelles technologies par les établissements.

Le système informatique pour personnes ayant une déficience (SIPAD) est une application spécialement conçue pour soutenir les processus administratifs et cliniques des CRDP, ainsi que des centres de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement (CRDITED). Le soutien à la conversion des données et au déploiement de l'application dans les établissements a été l'une des principales activités dans ce dossier. L'Association a également organisé des activités de formation pour l'utilisation efficace de l'outil. Au cours de la prochaine année, l'Association poursuivra ses efforts pour faciliter le déploiement de l'application SIPAD au regard des interfaces requises, de la communication, de la formation et des liens avec les partenaires.

Par ailleurs, l'Association a initié une démarche de réalisation d'un portail collaboratif en soutien au partage d'information entre les établissements et l'Association, par le biais du nouveau site Web de l'Association qui sera mis en ligne à l'automne 2010.

REPRÉSENTATION

- ↳ Contribution soutenue au comité directeur et aux comités relatifs au développement et au déploiement de l'application SIPAD.
- ↳ Contribution au comité du système d'information sur la prestation sécuritaire des soins et des services (SISSS).
- ↳ Contribution aux travaux relatifs au système d'information sur les ressources de type familial (SIRTF).
- ↳ Contribution au comité pour le réseau de services intégrés pour les personnes âgées (RSIPA).



UN RAYONNEMENT ÉTENDU

L'Association a également réalisé plusieurs activités dans les dossiers portant sur les aides techniques, le soutien à l'intégration sociale, la recherche, le développement de la qualité et l'éthique clinique.

Aussi, elle a participé à de nombreux comités externes, où elle est représentée par des gestionnaires et des cliniciens des établissements membres. Cette participation soutenue a apporté une contribution significative aux travaux de ces comités portant, non seulement sur des dimensions cliniques, mais également sur différents volets de la gestion et de la planification.

Par ailleurs, l'Association a produit des documents publics :

- ↳ *Guide pour une gestion intégrée de la qualité* (2010, version révisée);
- ↳ *Mémoire portant sur le projet de loi n° 67 : Loi sur l'Institut national d'excellence en santé et services sociaux* (janvier 2010);
- ↳ *Mémoire portant sur le projet de loi n° 49 : Loi sur la représentation des ressources de type familial et de certaines ressources intermédiaires et sur le régime de négociation d'une entente collective les concernant et modifiant diverses dispositions législatives* (mai 2009).

Ces documents sont tous disponibles sur le site Web de l'Association.

Pour faciliter l'échange d'idées et de pratiques, l'Association a organisé plusieurs événements et occasions de réseautage pour les intervenants et les gestionnaires des établissements.

ÉTATS FINANCIERS VÉRIFIÉS AU 31 MARS 2010

L'Association a réalisé ses activités avec un budget d'environ 2 millions de dollars. Les états financiers vérifiés par la firme Raymond Chabot Grant Thornton ont permis de constater l'équilibre budgétaire pour l'exercice financier 2009-2010. Les états financiers détaillés sont disponibles sur demande.

ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS

8^e CONGRÈS QUÉBÉCOIS DE RÉADAPTATION

Plus de 600 participants étaient réunis à l'Hôtel des Seigneurs de Saint-Hyacinthe les 29 et 30 octobre 2009 pour partager des innovations dans le milieu de la réadaptation. Sous le thème *Innovations partagées : la réadaptation en HAUTE DÉFINITION*, l'événement comprenait plus d'une centaine de présentations orales et par affiches, cinq conférences plénières, et un salon d'une quarantaine d'exposants. Merci à toutes les personnes qui ont contribué au succès du congrès.

PRIX D'EXCELLENCE 2009 DE L'AERDPQ-BANQUE NATIONALE

Dans le cadre de ce 8^e Congrès québécois de réadaptation, l'AERDPQ a remis les huit prix d'excellence AERDPQ-BANQUE NATIONALE. Ceux-ci visent à reconnaître la contribution remarquable des équipes œuvrant au sein des centres de réadaptation en déficience physique, à l'amélioration continue, tant à travers des activités de gestion financière, matérielle, informationnelle, de ressources humaines et de communication, que dans la qualité du soutien clinique et des services en matière de réadaptation. Ils témoignent de l'efficacité, de la créativité et du leadership dont font preuve les membres de l'AERDPQ.

LES LAURÉATS 2009

Expérience novatrice en intervention clinique, incluant le domaine des aides techniques, en déficience auditive

Institut Raymond-Dewar et Institut Nazareth et Louis-Braille
Programme conjoint en surdicécité

Ce programme vise la mise en commun de ressources humaines, matérielles et informationnelles des deux établissements, permettant une meilleure coordination des services auprès de cette clientèle. Le programme conjoint en surdicécité rejoint plus de 450 clients résidant à l'Ouest du Québec. Une équipe travaille exclusivement auprès de cette clientèle, ce qui permet le développement d'une expertise interdisciplinaire.

Expérience novatrice en intervention clinique, incluant le domaine des aides techniques, en déficience du langage

Institut Raymond-Dewar (IRD)
Tisser des liens... : un blogue pour adolescents et jeunes adultes ayant des troubles de la communication

Visant à faciliter l'accès à Internet, qui possède une valeur identitaire forte pour la jeune génération d'aujourd'hui, l'équipe de l'IRD a développé un outil de réadaptation novateur qui mise sur l'appropriation et l'autodétermination des jeunes. Par une participation active à l'élaboration d'un blogue, les jeunes vivent une démarche de réadaptation axée sur la réalisation de soi et les rencontres sociales.

Expérience novatrice en intervention clinique, incluant le domaine des aides techniques, en déficience motrice

Centre de réadaptation Lucie-Bruneau
Programme modulaire de réadaptation cognitive auprès de personnes ayant subi un traumatisme cranio-cérébral en âge avancé

Les programmes actuels de réadaptation pour les adultes ayant subi un TCC ont été conçus principalement pour une clientèle plus jeune. Afin de les adapter à une population plus âgée, le programme utilise une approche psycho-éducative de groupe fondée sur des mises en situation réalistes pour faciliter la généralisation aux habitudes de vie et le bien-être des personnes touchées. Des résultats sont constatés sur le plan de la familiarisation des intervenants par rapport aux particularités cliniques des personnes âgées au regard de leur réadaptation, ainsi que pour la clientèle.



LES LAURÉATS 2009

Expérience novatrice en intervention clinique, incluant le domaine des aides techniques, en déficience visuelle

Institut Nazareth et Louis-Braille

Développement de la conscience de l'écrit chez l'enfant 0-5 ans

Élaboration de trousse d'intervention

Alliant recherche et pratique clinique, les trousse d'intervention en développement de la conscience de l'écrit chez l'enfant aveugle représentent le seul outil du genre. Les parents d'enfants aveugles disposent de moyens adaptés pour préparer leurs enfants à la rentrée scolaire et pour les familiariser à l'écrit tactile dès leur plus jeune âge.

Soutien au développement de la pratique clinique

Centre de réadaptation Lucie-Bruneau

Le schéma d'analyse des troubles du comportement

Basé sur des données rigoureuses issues de recherches précédentes, le schéma d'analyse des troubles du comportement soutient une prise de décision efficiente quant au niveau de sévérité des troubles du comportement et sert de guide aux intervenants.

Gestion des ressources financières, matérielles et informationnelles

Institut de réadaptation en déficience physique de Québec

L'AMI (Outil de collecte des informations liées à l'Actualisation des Mandats de l'Institut)

Cet outil novateur porte sur les réalisations des équipes en fonction des différents mandats de l'IRDPQ et soutient l'intégration de données choisies dans les différents systèmes d'information utilisés dans l'établissement. Intégrateur, son contenu regroupe des informations liées à la gestion des ressources humaines, financières, informationnelles et recense, de façon annuelle, toutes les réalisations des équipes en lien avec l'enseignement, la recherche, l'évaluation, la formation donnée et reçue, le rayonnement et le leadership.

Gestion des ressources humaines

Centre de réadaptation en déficience physique Le Bouclier

Programme de mentorat le Sextant

Compte tenu des besoins de l'établissement, un projet structuré de mentorat par les pairs, nommé Le Sextant, a été établi sous sa forme permanente depuis plus de deux ans. Il vise le développement et le soutien d'une personne qui a des compétences à acquérir et des objectifs professionnels à atteindre, par l'entremise d'une personne expérimentée, reconnue dans le milieu de travail pour son expertise et les valeurs qu'elle véhicule.

Prix Judith-Plante pour une réalisation sur le plan de la communication

Centre de réadaptation Marie-Enfant du CHU Sainte-Justine

Site Web « Ensemble avec l'enfant et sa famille » - onglet « Famille »

Une nouvelle section du site Web de l'établissement a été spécialement conçue pour les parents qui accompagnent un enfant dans un processus de réadaptation. Il donne aux visiteurs des renseignements variés de façon conviviale sur divers sujets dont les services que peuvent recevoir un jeune référé au Centre de réadaptation Marie-Enfant.



JOURNÉE DE LA RÉADAPTATION, DÉFI SPORTIF ET JOURNÉE DES PORTEURS DU DOSSIER SPORT ADAPTÉ

La journée des porteurs du dossier sport adapté s'est tenue avec succès le 28 octobre 2009 à l'Institut Raymond-Dewar. Les participants ont pu se familiariser avec les particularités de la clientèle sourde et malentendante et le rôle que peut jouer le sport auprès de cette dernière.

La 8^e journée de la réadaptation, tenue le 30 avril 2010 dans le cadre du Défi sportif, a permis à une centaine d'intervenants de prendre pleinement conscience de l'effet de leur travail et d'enrichir un peu plus leurs connaissances. Ce moment privilégié de rencontres a fait émerger des propositions d'échanges de services et de partenariats entre régions.

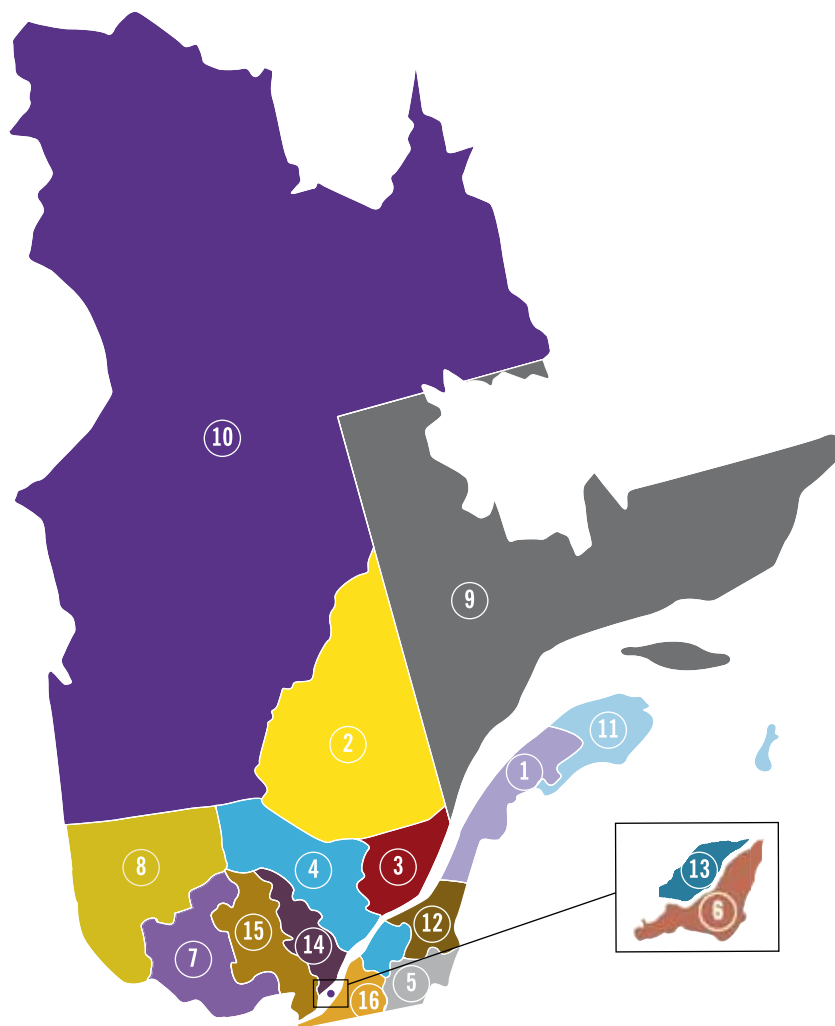
L'AERDPQ et le Défi sportif ont également profité des Jeux paralympiques de Vancouver pour lancer, dans le hall d'entrée du siège social de l'Association, l'exposition de photos itinérantes, *Les athlètes paralympiques en action*. L'exposition, qui vise à transmettre une image dynamique des personnes handicapées, est en tournée dans les CRDP jusqu'à l'automne 2011.



ACTIVITÉ À VENIR

Le *Colloque 2.0 Réadaptation – Aides techniques* se tiendra les 12 et 13 mai 2011 à Saint-Hyacinthe. Sous le thème *Se déplacer, communiquer... participer*, ce colloque vise à souligner l'apport important des aides techniques dans le processus de réadaptation et dans la réalisation des habitudes de vie des personnes vivant avec une déficience physique, favorisant ainsi leur participation sociale.

UN RÉSEAU D'ÉTABLISSEMENTS SPÉCIALISÉS... PARCE QUE LA RÉADAPTATION FAIT LA DIFFÉRENCE



RÉGIONS

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| 1 Bas-Saint-Laurent | 9 Côte-Nord |
| 2 Saguenay — Lac-Saint-Jean | 10 Nord-du-Québec |
| 3 Capitale-Nationale | 11 Gaspésie — Îles-de-la-Madeleine |
| 4 Mauricie — Centre-du-Québec | 12 Chaudière — Appalaches |
| 5 Estrie | 13 Laval |
| 6 Montréal | 14 Lanaudière |
| 7 Outaouais | 15 Laurentides |
| 8 Abitibi-Témiscamingue | 16 Montérégie |

LÉGENDE DES CLIENTÈLES DESSERVIES

- Déficience auditive
- Déficience du langage
- Déficience motrice
- Déficience visuelle

1 CENTRE RÉGIONAL DE RÉADAPTATION L'INTERACTION DU CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA MITIS

www.centremitissien.net

Siège social :

800, avenue Sanatorium
Mont-Joli (Québec) G5H 3L6
Téléphone : 418 775-7261

Points de service :

Mont-Joli, Rimouski, Rivière-du-Loup

Services offerts :

2 CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE LE PARCOURS DU CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE JONQUIÈRE

www.cssjonquiere.qc.ca

Siège social :

2230, rue de l'Hôpital - C.P. 1200
Jonquière (Québec) G7X 7X2
Téléphone : 418 695-7701

Points de service :

Alma, Dolbeau, Roberval

Services offerts :

3 INSTITUT DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE DE QUÉBEC

12 www.irdpq.qc.ca

Siège social :

525, boul. Wilfrid-Hamel Est
Québec (Québec) G1M 2S8
Téléphone : 418 529-9141

Points de service :

Baie-Saint-Paul, Donnacona, Québec (3)

Services offerts :

4 CENTRE DE RÉADAPTATION INTERVAL

www.centreinterval.qc.ca

Siège social :

1775, rue Nicolas-Perrot
Trois-Rivières (Québec) G9A 1C5
Téléphone : 819 378-4083

Points de service :

Drummondville, Shawinigan,
Trois-Rivières, Victoriaville

Services offerts :

5 CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE

www.centredeadaptationestrie.org

Siège social :

300, rue King Est, bureau 200
Sherbrooke (Québec) J1J 1B1
Téléphone : 819 346-8411

Points de service :

Asbestos, Coaticook, East Angus,
Lac Mégantic, Magog, Sherbrooke,
Windsor

Services offerts :





6 CENTRE DE RÉADAPTATION MAB-MACKAY

13 www.mabmackay.ca

Siège social - site Mab :
7000, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H4B 1R3
Téléphone : 514 489-8201

Site Mackay :
3500, boulevard Décarie
Montréal (Québec) H4A 3J5
Téléphone : 514 482-0500
ATS : 514 482-0487

Points de service :
Laval, Pointe-Claire



Services offerts :    

6 CENTRE DE RÉADAPTATION CONSTANCE-LETHBRIDGE

www.constance-lethbridge.com

Siège social :
7005, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H4B 1T3
Téléphone : 514 487-1891
ou 1 866 487-1891



Point de service :
Kirkland

Services offerts aux adultes :  

6 CENTRE DE RÉADAPTATION LUCIE-BRUNEAU

www.luciebruneau.qc.ca

Siège social :
2275, avenue Laurier Est
Montréal (Québec) H2H 2N8
Téléphone : 514 527-4527



Services offerts aux adultes :  

6 CENTRE DE RÉADAPTATION MARIE ENFANT DU CHU SAINTE-JUSTINE

13 www.crme-sainte-justine.org

Centre de réadaptation :
5200, rue Bélanger Est
Montréal (Québec) H1T 1C9
Téléphone : 514 374-1710

Points de service :
Écoles spéciales et désignées
de Montréal et Laval



Services offerts aux enfants :  

6 INSTITUT DE RÉADAPTATION GINGRAS-LINDSAY-DE-MONTRÉAL

www.irm.qc.ca
www.hopital-lindsay.qc.ca

Site Gingras :
6300, avenue Darlington
Montréal (Québec) H3S 2J4
Téléphone : 514 340-2085

Site Lindsay :
6363 chemin Hudson
Montréal (Québec) H3S 1M9
Téléphone : 514 737-3661

Services offerts aux adultes :  

6 INSTITUT RAYMOND-DEWAR

13 www.raymond-dewar.qc.ca

Siège social :
3600, rue Berri
Montréal (Québec) H2L 4G9
Téléphone : 514 284-2214

Points de service :
Laval et certaines écoles spéciales
et désignées de Laval et de Montréal

Services offerts :  

6 HÔPITAL DE RÉADAPTATION VILLA MEDICA

www.villamedica.ca

Siège social :
225, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2X 1C9
Téléphone : 514 288-8201

Services offerts :  

7 CENTRE RÉGIONAL DE RÉADAPTATION LA RESSOURCE

www.crr-la-ressource.qc.ca

Siège social :
135, boul. St-Raymond
Gatineau (Québec) J8Y 6X7
Téléphone : 819 777-6269

Points de service :
Buckingham, Fort Coulonge, Gatineau (2),
Maniwaki, Saint-André-Avellin

Services offerts :    

8 CENTRE DE RÉADAPTATION LA MAISON

www.crlm.qc.ca

Siège social :
100, chemin Dr Lemay
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C8
Téléphone : 819 762-7478

Points de service :
Amos, La Sarre Rouyn-Noranda,
Val-d'Or, Ville-Marie




Services offerts :    

9 CENTRE DE PROTECTION ET DE RÉADAPTATION DE LA CÔTE-NORD (CENTRE DE RÉADAPTATION L'ÉMERGENT)

www.cprcn.qc.ca/emergent.html

Siège social :
835, boul. Joliet
Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5
Téléphone : 418 589-9927
ou 1 866 389-2038

Points de service :
Baie-Comeau, Blanc-Sablon, Escoumins,
Fermont, Forestville, Havre-Saint-Pierre,
Port-Cartier, Schefferville, Sept-Îles

Services offerts :   

11 CENTRE DE RÉADAPTATION DE LA GASPÉSIE

Siège social :
230, route du Parc
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2C4
Téléphone : 418 763-3325

Points de service :
Bonaventure, Carleton, Chandler, Fatima
(Îles-de-la-Madeleine), Gaspé, Maria,
Sainte-Anne-des-Monts

Services offerts :    

12 CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE CHAUDIÈRE-APPALACHES

www.crdpca.qc.ca

Siège social :
9500, boul. du Centre-hospitalier
Charny (Québec) G6X 0A1
Téléphone : 418 380-2064




Points de service :
Beauceville, Charny, Montmagny,
Thetford Mines

Services offerts :   

13 HÔPITAL JUIF DE RÉADAPTATION

www.hjr-jrh.qc.ca

Siège social :
3205, place Alton-Goldbloom
Laval (Québec) H7V 1R2
Téléphone : 450 688-9550





Services offerts :    

14 CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE LE BOUCLIER

15 www.bouclier.qc.ca

Siège social :
1075, boulevard Firestone, local 1000
Joliette (Québec) J6E 6X6
Téléphone : 450 755-2741
ou 1 800 363-2783

Points de service :
Blainville, Joliette (2), Lachute,
L'Assomption, Mont-Laurier,
Repentigny (2), Saint-Eustache (2),
Saint-Jérôme (2), Saint-Michel-des-Saints,
Sainte-Agathe, Terrebonne

Services offerts :    

16 CENTRE MONTRÉGIEN DE RÉADAPTATION

www.cmrmonteregie.ca

Siège social :
5300, chemin de Chambly
Saint-Hubert (Québec) J3Y 3N7
Téléphone : 450 676-7447
ou 1 800 667-4369

Points de service :
Châteauguay, Granby, Longueuil,
Saint-Hyacinthe, Saint-Jean-sur-Richelieu,
Sorel-Tracy, Valleyfield, Vaudreuil-Dorion


Services offerts :   

16 INSTITUT NAZARETH ET LOUIS-BRILLE

6 www.inlb.qc.ca

13 **Siège social :**
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, 2^e étage
Longueuil (Québec) J4K 5G4
Téléphone : 450 463-1710

Points de service :
Châteauguay, Laval, Montréal (2)

Services offerts : 

Les CRDP : 21 établissements au Québec qui font la différence auprès des personnes ayant une déficience physique.

Roger Hardy est natif de Cap-Santé, dans le comté de Portneuf. En 1981, il commence avec la sculpture sur bois puis s'oriente vers la peinture à l'huile.

À l'âge de 9 mois, monsieur Hardy a été atteint par la polio. Ses deux jambes ainsi que ses muscles dorsaux furent fortement touchés. Conséquemment, il a développé une scoliose très sévère. En 1988, en raison du syndrome post-polio, il a dû quitter son travail d'analyste financier. C'est à ce moment qu'il a réalisé cette passion pour la peinture. Pour cet artiste, peindre est devenu une nécessité. Ce médium représente pour lui le moyen idéal d'expression, de valorisation et d'accomplissement.

Ce peintre ne cherche pas à reproduire avec exactitude ce qu'il voit; transmettre une ambiance, une émotion, un instant privilégié s'inscrit au cœur de sa démarche. Il puise son inspiration dans la nature québécoise à travers ses saisons. Les tableaux qu'il crée reflètent les moments magiques qu'il saisit : paysages, coins de pays.

Il est membre de l'Institut des Arts Figuratifs (IAF). Depuis 1989, il a présenté plusieurs expositions en solo et a également participé à de nombreux symposiums et expositions collectives, principalement au Québec et aux États-Unis.

Roger Hardy, I.A.F.
Artiste peintre – Huile

AU PARC POLLACK – CAMPANILE, QUÉBEC

Année de création : 2008
Format : 16" x 20"
Médium : Huile

